

Tempi's kodeks om adfærd inden for daglig drift, projekter og bestyrelsesarbejde.

I Tempis respekteres retten til en ordentlig og ligeværdig kommunikation, hvor tonen er anerkendende, interesseret og medmenneskelig.

Tempi's målsætning med dette kodeks er at tydeliggøre at krænkende adfærd ikke tolereres.

- Jeg skal favne de forskellige temperamenter, fagligheder, erfaringer og forståelsesrammer vi har.
- Jeg skal huske at det er i orden at sige fra.
- Jeg skal tale med respekt og gøre en indsats for at forstå andre, indimellem tager det tid.
- Jeg skal hellere tale direkte end underforstået.
- Jeg skal bestræbe mig på at lytte tålmodigt.
- Jeg skal hellere spørge en gang for meget end en gang for lidt.
- Jeg skal huske at det er i orden at sige undskyld.
- Jeg skal være opmærksom på at hvis jeg er vidne til en situation, hvor ovenstående ikke respekteres, kan det gøre en forskel at jeg informerer om dette.

Hvis jeg oplever krænkede adfærd enten selv eller som vidne, så bør jeg drøfte det med bestyrelseslederen, vicebestyrelseslederen eller daglig leder, som inden for få dage efter oplysningen skal tage en samtale med dig / den krænkede og eventuelle vidner (samlet eller hver for sig) for at afklare hvad der er hændt. Et supplement kan være at inddrage andre i samtalerne, hvilket dog kun kan ske efter accept af de i sagen implicerede parter.